CDICRD08

Darparu cefnogaeth barhaus i helpu unigolion i gyflawni eu nodau gyrfa a'u hamcanion datblygu

Trosolwg

Mae'r safon hon ar gyfer ymarferwyr datblygu gyrfa.

Mae'r safon hon yn ymwneud â darparu cefnogaeth barhaus i helpu unigolion i gyflawni eu nodau a'u hamcanion datblygu. Gall y gefnogaeth gael ei darparu gennych chi, gan sefydliadau eraill a chan rwydwaith ehangach o bartïon â diddordeb.

Meini prawf perfformiad

Rhaid i chi allu:

1. cytuno gydag unigolion ar y gefnogaeth barhaus a fydd yn ymateb orau i'w hanghenion, ac sy'n rhoi sylw i'w sefyllfa bersonol
2. helpu unigolion i ddiffinio'u gofynion o ran cefnogaeth barhaus
3. annog unigolion i fod yn annibynnol a pherchnogi eu datblygiad gyrfa
4. trafod a chytuno ar sylfaen, manteision a ffiniau eich rôl wrth gefnogi unigolion
5. cyfeirio unigolion at sefydliadau sy'n diwallu eu hanghenion ac y maent yn gymwys i dderbyn eu cefnogaeth, lle bo hynny'n briodol
6. galluogi unigolion i ganfod ac ymgysylltu â phartïon sydd â diddordeb wrth eu cefnogi yn eu datblygiad parhaus, gan gynnwys atgyfeiriadau lle bo hynny'n briodol
7. ymgysylltu ag unigolion a phartïon â diddordeb, lle bo hynny'n briodol, a sicrhau eu bod yn parhau wedi'u symbylu ac yn eglur ynghylch nodau ac amcanion datblygu unigolion
8. symbylu unigolion i oresgyn rhwystrau i gynnydd a chyflawniad
9. sicrhau cydbwysedd rhwng yr angen am rannu gwybodaeth er mwyn helpu dilyniant unigolion gyda gofynion diogelu a chyfrinachedd
10. cofnodi gwybodaeth berthnasol ynghylch cefnogaeth a datblygiad yn unol â gofynion y sefydliad
11. gwerthuso effaith cefnogaeth a chynllunio gwelliannau yn ôl y galw
12. gweithredu mewn ffyrdd sy'n glynu at yr ymarfer moesegol sy'n ofynnol o fewn eich sefydliad neu eich proffesiwn
13.

herio unrhyw ragfarn, defnydd o stereoteipiau, camwahaniaethu ac ymddygiad anfoesegol neu ormesol

14.

annog ymreolaeth unigolion oddi mewn i'r broses datblygu gyrfa

15.

hyrwyddo cynhwysedd, amrywiaeth a chyfle cyfartal

16.

cynnal cyfrinachedd a diogeledd gwybodaeth unigol sy'n bodloni'r gofynion cyfreithiol a'r polisïau sefydliadol perthnasol

17.

arddangos dealltwriaeth o ofynion cyfreithiol, gweithdrefnau lleol a'ch atebolrwydd eich hun o ran diogelu pobl ifanc ac oedolion agored i niwed

Gwybodaeth a dealltwriaeth

Mae angen i chi wybod a deall:

1. y gofynion cyfreithiol, sefydliadol a pholisi sy'n berthnasol i'ch rôl a'r gweithgareddau sy'n cael eu cynnal
2. sut mae canfod anghenion cefnogaeth unigolion a chadw cydbwysedd rhyngddynt a chyfyngiadau a therfynau'r gwasanaeth
3. cylch gorchwyl, terfynau a ffiniau eich rôl a'ch sefydliad o ran darparu cefnogaeth barhaus
4. pa wasanaethau arbenigol sydd ar gael i gefnogi unigolion a'r prosesau y mae'n rhaid eu dilyn i gyfeirio unigolion atynt lle bo hynny'n briodol
5. y partïon â diddordeb a all gefnogi unigolion, y rôl benodol y gall pob un ohonynt ei chyflawni, a manteision ymwneud â hwy
6. sut mae annog unigolion a phartïon eraill â diddordeb a sicrhau cytundeb rhyngddynt ynghylch natur, dull ac amlder y gefnogaeth y byddant yn ei rhoi i unigolion
7. sut mae ymateb i farn yr holl bartïon dan sylw heb golli ffocws ar anghenion, nodau ac amcanion datblygu unigolion
8. yr ymyriadau a'r dulliau i helpu partïon â diddordeb i wella'u cefnogaeth i unigolion lle bo hynny'n briodol
9. y rhwystrau y gall partïon â diddordeb eu hwynebu wrth gefnogi unigolion, a ffyrdd o'u goresgyn
10. y rhwystrau i ddatblygiad a chyflogaeth, sut mae eu hadnabod, a strategaethau i'w goresgyn
11. sut mae rheoli ffiniau'r berthynas ac annog unigolion i fod yn annibynnol

12.
yr ystod o dechnegau cyfathrebu a sut gellir eu defnyddio yn ystod cefnogaeth barhaus
13.
dulliau o fesur yn effeithiol ganlyniadau cyflawniad unigolion o'i gymharu â'u nodau a'u hamcanion datblygu
14.
egwyddorion moesegol a chodau ymarfer moesegol proffesiynol perthnasol, a chanlyniadau peidio â chadw atynt
15.
sut mae annog unigolion i gymryd perchnogaeth ar y broses datblygu gyrfa
16.
ffiniau a therfynau eich arbenigedd proffesiynol eich hun
17.
ffiniau cyfrinachedd, pryd mae'n briodol datgelu gwybodaeth gyfrinachol i eraill a'r prosesau sy'n ofynnol
18.
mesurau i ddiogelu pobl ifanc ac oedolion agored i niwed

* *

CDICRD08

Darparu cefnogaeth barhaus i helpu unigolion i gyflawni eu nodau gyrfa a'u hamcanion datblygu

Datblygwyd gan	CDI
Dyddiad cymeradwyo	03 Tach 2014
Dyddiad Adolygu Dangosol	01 Chwef 2016
Dilysrwydd	Ar hyn o bryd
Statws	Gwreiddiol
Sefydliad cychwynnol	CDI
RCU gwreiddiol	CDICRD08
Galwedigaethau perthnasol	Addysg a hyfforddiant, Galwedigaethau Proffesiynol, Rheolwyr ac arweinwyr sydd â chyfrifoldeb am rhyngasiantaethol, gweithwyr llinell gymorth, Ymgynghorwyr Gyrfaoedd ac Arbenigwyr Cyfarwyddyd Galwedigaethol, Galwedigaethau Gwasanaethau Cwsmeriaid, Hyfforddwr Tywys Gweithredol, Rheolwyr Swyddogaethol, Staff Adnoddau Dynol, Mentor Dysgu, Rheolwyr personel, Hyffordiant a chysylltiadau diwydiannol, Gweithwyr Ymchwil Proffesiynol, Addysgwyr Proffesiynol
Cyfres/Set	Datblygu Gyrfa
Geiriau Allweddol	cyngor, dyhead, gyrfa, client-ganolog, datblygiad, addysg, cyflogaeth, cydraddoldeb, moesegol, nodau, grŵp, unigolyn, gwybodaeth, marchnad lafur, dysgu, symbyliad, anghenion, rhwydweithio, amcan, partneriaeth, cynllunio, ymarfer, atgyfeirio, myfyrio